

DISABILITA'

OBBLIGO E OPPORTUNITA' PER L'AZIENDA

UN PERCOSO AVVIATO CON LA X LEGISLATURA



II PERCORSO

- ❖ 2013: Regione Lombardia approva la DGR 1106/2013 che introduce la misura Dote Impresa – Collocamento Mirato
- ❖ 2014-2015: le Province incominciano a sperimentare nei bandi provinciali le direttive della DGR 1106/2013
- ❖ 2016: Regione Lombardia stanZIA per la dote impresa Collocamento Mirato 29 Mln (Dgr. 5964/2016)
- ❖ 2017: Regione Lombardia approva uno schema di bando «Dote Impresa collocamento mirato» rivolto alle province per la gestione dei 29 Mln – si va oltre delle semplici direttive (DDS 3311/2017)
- ❖ 2017/2018 le province avviano la nuova gestione con propri bandi sulla base di quello regionale, incomincia una più stretta collaborazione e coordinamento tra le province e la Regione

II MODELLO CHE SI DELINEA SULLA BASE DELLA dgr 1106/2013 E' IL SEGUENTE

Regione Lombardia, attraverso le risorse del Fondo art.14 L. 68/99, finanzia servizi e progetti avvalendosi della propria rete di operatori accreditati.

Dote Lavoro Disabilità

Rivolta alla persona

**Dote Impresa
Collocamento Mirato**

Rivolta ai datori di lavoro

Azioni di Sistema

Progetti sperimentali promossi dagli attori sociali
per il miglioramento del sistema

I servizi del Collocamento Mirato (oggi presso le Province) gestiscono le risorse e svolgono una funzione di coordinamento.

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO la visione di cornice

- l'impresa non più soggetto passivo rispetto agli obblighi della l.68/99
- l'inclusione lavorativa dei soggetti svantaggiati entra nel progetto imprenditoriale

**Una DOTE per l'impresa che
riconosce il valore sociale
dell'inclusione lavorativa della
persona disabile**

A partire dalla dgr. 1106/2013 il sistema degli incentivi si amplia e viene svincolato dagli obblighi della l.68/99 e dalla Dote lavoro



NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO LO SCHEMA DI BANDO REGIONALE soggetti beneficiari e destinatari

- È **soggetto beneficiario** l'impresa privata di qualsiasi dimensione e settore d'attività con sede legale e/o operativa in Regione Lombardia.
- Sono **soggetti destinatari** le persone con disabilità, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia:
 - a) iscritti alle liste di collocamento mirato in condizione di disoccupazione;
 - b) i giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico;
 - c) il personale dipendente delle aziende con riduzione della capacità lavorativa acquisita nel corso della carriera lavorativa.

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Tipologia di interventi

1) Asse **Incentivi:**

- a) Incentivi assunzione;
- b) Incentivi al tirocinio extracurricolare (*sono esclusi i tirocini risocializzanti*).

2) Asse **Consulenza e servizi:**

- a) Servizi di consulenza;
- b) Contributi per l'acquisto di ausili;
- c) Isola formativa.

3) Asse **Cooperazione sociale:**

- a) Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale;
- b) Incentivi per la transizione verso aziende.



NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

ASSE 1: incentivi assunzione

Gli incentivi all'assunzione sono graduati in relazione:

- alla fascia d'intensità d'aiuto di appartenenza;
- alla tipologia e alla durata del contratto di lavoro o della missione in somministrazione.

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo det./somministrato		
		Da 3 mesi e fino a 6 mesi	Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	Oltre 12 mesi
Fascia 1	12.000	2.500	4.500	9.500
Fascia 2	13.000	3.000	5.000	10.000
Fascia 3	14.500	3.500	6.000	11.000
Fascia 4	16.000	4.000	7.000	12.000

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

ASSE 1: incentivi assunzione

Massimali per assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi ai sensi della L.68/99

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		Somministrato
		Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	Oltre 12 mesi	Oltre 12 mesi
Fascia 1	12.000	4.500	9.500	9.500
Fascia 2	13.000	5.000	10.000	10.000
Fascia 3	14.500	6.000	11.000	11.000
Fascia 4	16.000	7.000	12.000	12.000

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Asse 1: rimborso al tirocinio

Il **TIROCINIO extracurricolare** costituisce periodo di orientamento al lavoro e di formazione.

- Nel Bando Dote Impresa è riconosciuto un **rimborso spese** al soggetto che sostiene i costi (l'impresa stessa o il soggetto promotore delegato alla gestione amministrativa)

Massimo: € 3.000 per indennità, assicurazione, formazione obbligatoria e sorveglianza sanitaria

- Il tutoraggio può essere assicurato attivando una dote «ad hoc» dal bando Dote lavoro disabilità (previsto nella «nuova dote» a partire dal 2018)

Regole generali e disciplina specifica per la disabilità conformi alla regolamentazione regionale in materia di tirocini vd. Delibera regionale

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

ASSE II: Consulenza e servizi

a) Servizi di consulenza

L'accesso al contributo è ammesso previa **presentazione di un progetto**.

- I servizi ammissibili sono di consulenza organizzativa, amministrativa, formativa, ecc.;
- tra i servizi ammissibili sono inclusi anche la consulenza per l'accompagnamento al riconoscimento della certificazione d'invalidità e la consulenza per la riqualificazione professionale per consolidare la posizione di lavoro;
- contributo massimo di **€ 2.000**, riconosciuto per il 50% all'avvio del progetto e per il **50%** al conseguimento del **risultato occupazionale**: inserimento lavorativo o mantenimento lavorativo.

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO ASSE II: Consulenza e servizi

b) Contributi per l'acquisto di ausili:

L'accesso al contributo è ammesso previa **sottoscrizione** con il Collocamento mirato di una **convenzione ex art. 11 L. 68/99** o **altra convenzione**.

I servizi ammissibili sono:

- Adattamento postazione di lavoro (acquisto di arredi ergonomici);
- Introduzione tecnologie di telelavoro (acquisto hardware/software/reti);
- Abbattimento di barriere (interventi edili, adeguamento macchinari e attrezzature di lavoro);
- Introduzione di tecnologie assistive (soluzioni tecniche che permettono di superare o ridurre le condizioni di svantaggio);
- Ogni altra forma di intervento in attuazione delle finalità di cui alla Legge Regionale 13/2003.

Il contributo sarà erogato per **l'80% del costo sostenuto**, per un **importo massimo di € 10.000**.



DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO ASSE II: Consulenza e servizi

c) Isola Formativa:

L'**impresa** instaura una forma di collaborazione con il Collocamento Mirato mettendo a disposizione una parte dei suoi processi produttivi per formare persone con disabilità che presentano bassi livelli professionali e comportamentali.

L'impresa assolve così all'obbligo della L.68/99 e genera valore sociale.

Due modalità attuative:

- Isola formativa interna all'azienda (Asse II)
- Isola formativa interna alla cooperativa sociale (Asse III)



NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

ASSE II: Consulenza e servizi

c) Isola Formativa*:

L'impresa crea un **nuovo ambiente di lavoro**, **interno** alle aziende e **integrato** con i processi produttivi, per l'attivazione di *formazione in situazione*, assunzioni dirette anche attraverso l'esternalizzazione di processi produttivi.

L'ammissibilità all'agevolazione è condizionata:

- alla **sottoscrizione** di una delle **convenzioni** previste dalla L. 68/99 fra l'impresa e Collocamento Mirato;
- alla presentazione di un **progetto di sviluppo** dell'Isola Formativa, che dovrà prevedere un numero minimo di **partecipanti** all'avvio **non inferiore a 5 unità** e avere una **durata di almeno 5 anni**.

Il contributo sarà erogato per **l'80% del costo sostenuto** e nel rispetto dei seguenti massimali:

Servizi ammessi	Importo massimo
a) Consulenza per la definizione/aggiornamento dei percorsi di inserimento	€ 4.000
b) Adattamento posti lavori;	€ 15.000
c) Acquisto ausili tecnici e tecnologici (hardware, software, reti)	€ 15.000
d) Tutoraggio, accompagnamento al lavoro e formazione	€ 30.000

*Contributo non cumulabile con: Dote Unica Lavoro – Ambito disabilità; Servizi di consulenza; Contributi per l'acquisto di ausili



NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO ASSE III: Cooperazione sociale

- a) Creazione di **isole formative e cooperative sociali** Creazione di Isole formative a seguito di esternalizzazione processi produttivi (vd slide precedente)
- b) Creazione di **nuove cooperative sociali o di nuovi rami di impresa sociale** previa presentazione di un progetto imprenditoriale per **l'assunzione di almeno 1 disabile**.

Il contributo per la creazione di una coop sociale o nuovo ramo è pari all'80% del costo sostenuto e per un importo massimo di:

N. Disabili assunti	Importo massimo
3	€ 30.000
2	€ 20.000
1	€ 10.000

c) Incentivi per la transizione

- Contributo per l'**accompagnamento** del lavoratore con disabilità, già occupato presso la cooperativa di tipo B da almeno 12 mesi, **nella transizione verso altre aziende**
- Contributo massimo di € 5.000 a fronte dell'avvenuta **nuova assunzione** presso un'azienda con **contratto a tempo indeterminato**.



DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO GESTIONE del BANDO

- La misura è gestita dalle Province/Città Metropolitana, attraverso il Collocamento Mirato
- Le Province hanno adottato il proprio Bando sulla base dello schema di Regione Lombardia (*entro ottobre 2017 previsto il completamento anche con pubblicazione anche degli assi II e III*)
- Per accedere alle informazioni:

<http://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioServizio/servizi-e-informazioni/Cittadini/Lavoro-e-formazione-professionale/ser-linee-indirizzo-inserimento-disabili>



DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

primi dati – da aprile 2017

		Andamento della misura – domande delle imprese								
		Asse I			Asse II			Asse III		
	Data bando	n. domande pervenute	n. domande finanziate	n. domande liquidate	n. domande pervenute	n. domande finanziate	n. domande liquidate	n. domande pervenute	n. domande finanziate	n. domande liquidate
BG	Giu./'17	91	85					1		
BR	Sett./'17	148	61							
CO	Ott./'17	13	13							
CR	Ag./'17	62	52	15						
LC	Mag./'17	69	50	7						
LO	Lug./'17	9								
MN	Lug./'17	53	28							
MI	Mag./'17	372	334	32	1					
MB	Giu./'17	144	73	0	2					
PV	Ott./'17	13	4							
SO	Mag./'17	18	5					1		
VA	Lug/'17	42								
totale		1034	705	54	3			2		

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

primi dati – da aprile 2017

Andamento della misura- risorse				
	Data bando	Stanziamiento FONDO2017	Impegnato/assegnato dalle Province (aprile 2018)	% di utilizzo
BG	Giu./'17	2.896.408,11	496.467,73	17,14%
BR	Sett./'17	3.392.017,34	995.844,68	29,36%
CO	Ott./'17	1.173.388,76	82.338,00	7,02%
CR	Ag./'17	817.207,86	202.173,51	24,74%
LC	Mag./'17	1.413.808,31	381.728,24	27,00%
LO	Lug./'17	610.587,50		0%
MN	Lug./'17	1.264.597,04	145.243,45	11,49%
MI	Mag./'17	11.379.692,51	922.165,17	8,10%
MB	Giu./'17	2.475.415,45	377.208,00	15,24%
PV	Ott./'17	1.041.045,08	42.500,00	4,08%
SO	Mag./'17	535.469,79	160.640,95	30%
VA	Lug/'17	2.000.362,27	155.930,50	7,80%
TOT		29.000.000,02	3.962.240,23	13,66%

Numero di posti di lavoro da riservare ai disabili (quota di riserva) e numero di posti scoperti delle imprese in obbligo per tipologia, classe dimensionale e anno di riferimento

Tipologia datori Lavoro	Anno 2015			Anno 2016			Anno 2017			
	n. datori di lavoro	n. posti da riservare	di cui posti scoperti	n. datori di lavoro	n. posti da riservare	di cui posti scoperti	n. datori di lavoro	n. posti da riservare	di cui posti scoperti	
Soggetti privati	da 15 a 35 dipendenti	8.102	6.679	2.182	9.572	7.557	3.379	9.003	6.788	2.746
	da 36 a 50 dipendenti	2.586	3.927	1.208	2.905	5.223	3.131	2.722	3.627	1.105
	oltre 50 dipendenti	8.743	51.123	15.516	9.898	53.208	15.635	10.175	51.867	14.233
	Totale	19.431	61.729	18.906	22.375	65.988	22.145	21.900	62.282	18.084
Soggetti pubblici	da 15 a 35 dipendenti	189	190	40	219	209	37	166	162	37
	da 36 a 50 dipendenti	72	148	22	72	149	27	37	274	14
	oltre 50 dipendenti	368	9.429	2.964	364	9.533	3.944	342	7.406	1.988
	Totale	629	9.767	3.026	655	9.891	4.008	545	7.842	2.039
Totale complessivo	20.060	71.496	21.932	23.030	75.879	26.153	22.445	70.124	20.123	

Aziende in obbligo nel 2017 sono -7,6% rispetto al 2016

AZIONE DI SISTEMA

DISABILITY MANAGER

- SCOPO: Sostenere le imprese nel mantenimento lavorativo dei disabili e soggetti con ridotte capacità lavorative acquisite nel corso della carriera lavorativa
- PARTNER: Operatori, Associazioni, Aziende, Università, Aziende Ospedaliere, Cooperative
- RISORSE: € 500.000
- Quattro progetti selezionati e finanziati con previsione di termine fissato a dicembre 2018
- Copertura territoriale: tutte le province lombarde avente come capofila Monza e Brianza