

Bonus giovani “under 35” (Decreto Coesione)

Destinatari e requisiti

Datori di lavoro privati che tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025 assumono personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o effettuano la trasformazione del contratto di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato.

L'esonero spetta con riferimento ai soggetti che, alla data dell'assunzione incentivata, non hanno compiuto il 35° anno di età e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato. L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato.

L'esonero spetta anche nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

L'esonero spetta altresì con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero.

Bonus giovani “under 35” (Decreto Coesione)

Tipologia di contratto

Assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o trasformazione del contratto di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato.



Bonus giovani "under 35" (Decreto Coesione)

Validità temporale

Periodo di validità dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.

Bonus giovani “under 35” (Decreto Coesione)

Condizioni di accesso

Oltre ai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'articolo 31 del D.Lgs 150/2015, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. 223/1991, nella medesima unità produttiva.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva, se effettuato nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio fruito.

I benefici contributivi sono riconosciuti entro determinati tetti di spesa, l'INPS provvede al monitoraggio del rispetto dell'importo di spesa.

L'incentivo sarà operativo previa autorizzazione della Commissione Europea.

Bonus giovani “under 35” (Decreto Coesione)

Agevolazione e durata

Esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore.

Per i datori di lavoro private che assumono lavoratori in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'esonero viene riconosciuto nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore.

L'esonero contributivo è riconosciuto per un periodo massimo di 24 mesi.



Bonus giovani "under 35" (Decreto Coesione)

Modalità di richiesta

In attesa delle istruzioni operative da parte Inps.

Bonus giovani “under 35” (Decreto Coesione)

Cumulabilità

L'esonerazione non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente ed è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'art. 4 del D.Lgs. 216/2023 (super deduzione dei costi per nuove assunzioni).



Bonus giovani "under 35" (Decreto Coesione)

Riferimento normativo

[Art. 22 DL. n. 60/2024](#)