

## Assunzioni donne

---

### Destinatari e Requisiti

L'agevolazione contributiva è riservata ai datori di lavoro che assumono donne aventi i seguenti requisiti:

- qualsiasi età e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovunque residenti.
- qualsiasi età e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residenti in zone svantaggiate o esercenti professioni caratterizzate da disparità di genere.
- con almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi.

## Assunzioni donne

---

### Tipologia di contratto

Il beneficio spetta a fronte di rapporti di lavoro dipendente (sia full time che part time) instaurati:

- Tempo determinato;
- Tempo indeterminato;
- Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato;
- Somministrazione.

## Assunzioni donne

---

### Validità temporale

L'incentivo è strutturale, non ha un termine finale.

## Assunzioni donne

---

### Condizioni di accesso

L'incentivo è subordinato alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge 296/2006, inerente l'adempimento degli obblighi contributivi, alle condizioni e principi previsti dall'art. 31 del Dlgs 150/2015.

Le assunzioni devono altresì comportare unincremento occupazionale nettocalcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

L'agevolazione è comunque applicabile qualora l'incremento occupazionale netto non si realizzi in quanto i posti di lavoro precedentemente occupati si siano resi vacanti a seguito di:

- dimissioni volontarie;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti d'età;
- riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
- licenziamento per giusta causa.

Per continuare a fruire dell'esonero in argomento il calcolo della forza lavoro mediamente occupata deve essere effettuato e mantenuto per ogni mese.

Il venire meno dell'incremento fa perdere il beneficio per il mese di calendario di riferimento mentre l'eventuale ripristino nei mesi successivi, consente la fruizione del beneficio dal mese di ripristino fino alla sua originaria scadenza.

La base di computo della forza aziendale per la valutazione dell'incremento occupazionale comprende anche il numero di unità di lavoratori occupati nelle società controllate, collegate, o in ogni caso facenti capo allo stesso soggetto, anche per interposta persona, in quanto il calcolo dell'incremento deve essere effettuato con riferimento alla nozione di "impresa unica" e deve pertanto essere valutato in relazione all'intera organizzazione del datore di lavoro e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro.

## Assunzioni donne

---

### Agevolazione e durata

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro:

In caso di assunzione con contratto a tempo determinato la riduzione spetta fino a 12 mesi.

In caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato la riduzione spetta per 18 mesi.

Se il rapporto viene trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato, la riduzione è riconosciuta complessivamente per 18 mesi dalla data di assunzione.

Lo sgravio si applica anche ai premi INAIL.

## Assunzioni donne

---

### Modalità di richiesta

Per fruire dell'agevolazione i datori di lavoro devono inviare apposita comunicazione all'INPS, tramite cassetto previdenziale utilizzando il modulo 92-2012.

## Assunzioni donne

---

### Cumulabilità

L'agevolazione non è cumulabile con altri incentivi di natura contributiva ed economica.



## Assunzioni donne

---

### Riferimento normativo

[Art. 4 commi da 8 a 11 della L.92/2012](#)  
[Circolare Inps n. 111/2013](#)