

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Destinatari e requisiti

L'agevolazione è fruibile dai datori di lavoro che assumono lavoratori in Cassa integrazione straordinaria da almeno 3 mesi (anche non continuativi) provenienti da aziende in Cassa integrazione straordinaria da almeno 6 mesi (continuativi).

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Tipologia di contratto

Assunzioni effettuate atempo pieno e indeterminato.

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Validità temporale

L'incentivo "strutturale", non ha un termine finale.

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Condizioni di accesso

Per applicare l'agevolazione devono essere rispettate le condizioni e i principi previsti dall'art 31 del Dlgs 150/2015 e le regole in materia di regolarità contributiva previste dall'art. 1 commi 1175 e 1176 L 296/2006.

I datori di lavoro per poter fruire del beneficio contributivo, al momento dell'assunzione, non devono avere in corso sospensioni dal lavoro, e nei dodici mesi precedenti l'assunzione non devono aver proceduto a riduzione di personale, salvo che l'assunzione avvenga ai fini di acquisire professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni di personale.

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Agevolazione e durata

L'agevolazione consiste nella riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti(10%), per la durata massima di 12 mesi.

La contribuzione a carico del dipendente rimane invece quella intera prevista per la generalit  dei lavoratori.

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Modalità di richiesta

Il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS una dichiarazione di responsabilità contenente l'attestazione che, nei 12 mesi precedenti l'assunzione non ha effettuato riduzione di personale.

Se dovesse invece sussistere la suddetta condizione, il datore di lavoro che assume deve attestare che il licenziamento per riduzione di personale ha riguardato lavoratori aventi qualifiche diverse da quella dei lavoratori per i quali si chiede l'incentivo.

La dichiarazione deve essere inviata,esclusivamente con modalità telematica, entro il mese successivo a quello di decorrenza dell'assunzione.

Successivamente l'Inps comunica all'azienda interessata l'ammissione o meno all'incentivo attribuendo alla posizione contributiva interessata il Codice di Autorizzazione"8T".

## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Cumulabilità

Nonè prevista la cumulabilità con altri esoneri.



## Assunzione lavoratori in CIGS

---

### Riferimento normativo

[Art. 4, Decreto Legge n. 148/1993](#)  
[Circolare Inps n. 22/2007](#)