

Assunzione giovani under 30

Destinatari e requisiti

Al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile l'esonero è previsto per i datori di lavoro private, assunitori lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

L'esonero contributivo spetta a condizione che l'assunzione con contratto di lavoro subordinato riguardi soggetti che non abbiano compiuto il 30° anno di età non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

Analoghi limiti anagrafici valgono nelle ipotesi di trasformazione di rapporti a termine in rapporti a tempo indeterminato.

I periodi di apprendistato svolti in precedenza non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione.

Assunzione giovani under 30

Tipologia di contratto

L'esonero trova applicazione per le assunzioni riguardanti i lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri, anche con contratto part time.

L'esonero contributivo spetta anche per le assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, ancorché la somministrazione sia resa verso l'utilizzatore nella forma a tempo determinato.

Restano esclusi dal beneficio, i rapporti di apprendistato, i contratti di lavoro domestico, il contratto di lavoro intermittente e il rapporto di lavoro di personale con qualifica di dirigente.

Assunzione giovani under 30

Validità temporale

L'incentivo è strutturale, non ha un termine finale.

Assunzione giovani under 30

Condizioni di accesso

Il diritto alla legittima fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto, dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, disciplinati dall'articolo 31 del D.lgs n. 150/2015 e delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, fissate dall'art. 1 comma 1175 della legge 296/2006.

Inoltre l'esonero contributivo può essere riconosciuto:

ai soli datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva. Nelle ipotesi di assunzioni a scopo di somministrazione, in considerazione della circostanza che i benefici legati all'assunzione o alla trasformazione sono trasferiti in capo all'utilizzatore, la valutazione del rispetto di tale requisito va effettuata in capo all'impresa utilizzatrice.

al datore di lavoro, nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica. Il licenziamento effettuato nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

Assunzione giovani under 30

Agevolazione

L'incentivo è pari all'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, esclusi i premi e i contributi dovuti all'Inail, per 36 mesi non può essere superiore alla misura massima di 3.000 Euro su base annua pari a 250 Euro su base mensile.

L'esonero è elevato nella misura del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per 36 mesi a partire dalla data di assunzione e sempre nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile, nelle ipotesi in cui le assunzioni a tempo indeterminato intervengano entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio e riguardino giovani che, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

Nei casi di trasformazione di rapporti a termine ovvero di stabilizzazione dei medesimi entro 6 mesi dalla relativa scadenza, trova applicazione la previsione di cui all'articolo 2, comma 30, della legge n. 92/2012 (restituzione contributo addizionale contratti a termine).

Assunzione giovani under 30

Modalità di richiesta

Per fruire dell'agevolazione è necessario che il lavoratore assunto non abbia già avuto rapporti a tempo indeterminato. Al fine di agevolare le verifiche in ordine al possesso del citato requisito, l'INPS ha realizzato un'apposita utility attraverso la quale i datori di lavoro e i loro intermediari possono acquisire le informazioni in ordine allo svolgimento di rapporti a tempo indeterminato, inserendo il codice fiscale del lavoratore.

Tale verifica non ha valore certificativo, pertanto i datori di lavoro dovranno acquisire e conservare le dichiarazioni del lavoratore in ordine alla sussistenza di precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Il flusso Uniemens dei lavoratori interessati all'esonero contributivo sarà compilato utilizzando i codici comunicati da Inps.

Assunzione giovani under 30

Cumulabilità

L'esonero contributivo non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

L'esonero contributivo è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica.



Assunzione giovani under 30

Riferimento normativo

[Art 1 commi 100 e s.s L. 205/2017](#)

[Circolare Inps n. 40/2018](#)

[Circolare Inps n. 57/2020](#)