



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

# CONTRATTAZIONE II<sup>^</sup> LIVELLO

CCNL 26.11.2016 per gli addetti  
all'industria metalmeccanica privata  
e alla installazione di impianti

Speaker

Fausto Panizzi

18.09.2017

# RIFERIMENTI GENERALI ED EXCURSUS STORICO

- **POLITICA DEI REDDITI**: Politica volta a contenere l'inflazione attraverso il controllo delle variabili distributive (salari e margini di profitto). «*Dizionario di Economia e Finanza*» . Treccani.
- Protocollo sulla politica dei redditi **del 23 luglio 1993** e Accordo interconfederale **15 aprile 2009**:
  - due livelli contrattuali (CCNL e aziendale o, alternativamente, territoriale)
  - dinamica degli effetti economici del CCNL coerente dapprima (Protocollo 23.7.1993) con i tassi di inflazione **programmata** assunti come obiettivo comune, successivamente (Accordo interconfederale 15 aprile 2009) con l'indice **previsionale** di inflazione (IPCA)
  - contrattazione aziendale riguarda materie e istituti diversi e non ripetitivi rispetto al CCNL («*ne bis in idem*»)
  - premio di risultato correlato a risultati aziendali

# RIFERIMENTI GENERALI ED EXCURSUS STORICO

- **Rappresentanza:** Accordo Interconfederale 20.12.1993 poi superato dal **Testo Unico sulla Rappresentanza 10 gennaio 2014:** misurazione e certificazione della rappresentanza ai fini della contrattazione nazionale (CCNL), regolamentazione delle rappresentanze in azienda, titolarità ed efficacia della contrattazione nazionale e aziendale, procedure di raffreddamento/sanzioni per inadempimenti.

# C.C.N.L. METALMECCANICI 26.11.2016

- Ribadito l'assetto della contrattazione collettiva su due livelli: CCNL e contrattazione aziendale
- CCNL ha la funzione di garantire certezza dei trattamenti economici e normativi comuni (in premessa al CCNL)
- A decorrere dal 2017, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL, i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sulla base della dinamica inflattiva **consuntivata** tramite indice IPCA applicato ai minimi stessi.

# C.C.N.L. METALMECCANICI 26.11.2016

- La contrattazione aziendale è orientata al miglioramento della competitività aziendale e delle condizioni di lavoro (in premessa al CCNL)
- Il Premio di Risultato *«avrà caratteristiche di non determinabilità a priori, sarà totalmente variabile in funzione dei risultati conseguiti ed avverrà secondo criteri e modalità aziendali definiti dalle parti»*. Art. 12, Sez. Quarta, Titolo IV
- Per modalità di avvio della contrattazione aziendale il riferimento rimane l'art. 4 della Sezione Terza

# CCNL vs Contrattazione aziendale

- Sotto il profilo economico: **complementarietà** CCNL vs Contrattazione aziendale: CCNL ha funzione di salvaguardia nei confronti dell'andamento reale dell'inflazione (salvaguardia sia per i dipendenti che per i datori di lavoro) - Contrattazione aziendale ha funzione distributiva di ricchezza qualora vi sia reale produzione di ricchezza
- Si rammenta il carattere **sperimentale** della nuova impostazione nel «rinnovamento» del CCNL (vedasi il CCNL 26.11.2016 nelle «premesse» e vedasi quanto sottoscritto, in data 6.6.2017, in sede di definizione dei nuovi minimi tabellari)



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.assolombardanews.it](http://www.assolombardanews.it)  
Seguici su

